

Västmanlandsmusikens styrelse

Sammanträdesprotokoll §§ 166 – 169

Sammanträdesdatum 18 juni 2021

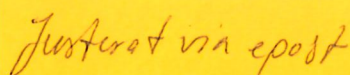
Plats och tid Digitalt möte, kl 09.00 – 11.00

Tjänstgörande ledamöter Ordförande Marita Öberg Molin (S), Västerås stad
1:e vice ordförande Lena Johansson (S),
Region Västmanland
2:e vice ordförande Mohammed Rashid (M), Västerås stad
Monica Stolpe-Nordin (C), Västerås stad
Henrik Östman (L), Västerås stad
Claes Kugelberg (M), Västerås stad
Stephanie Bruksgård (M), Region Västmanland

Vid protokollet



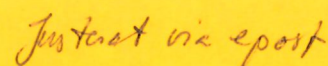
Jan-Erik Sahlberg



Justerat via epost

Justeras

Marita Öberg Molin (S)



Justerat via epost

Mohammed Rashid (M)

Närvarande ersättare Mikael Sandberg (S), Västerås stad
Birgitta Åkerberg (L), Västerås stad
Marcus Jacobson (M), Västerås stad
Ibrahim Onar (KD), Västerås stad
Christina Ulvede (C), Region Västmanland
Malin Gabrielsson (KD), Region Västmanland

Övriga närvarande Michael Käck, direktör
Rikard Gateau, konstnärlig verksamhetschef
Jan-Erik Sahlberg, administrativ chef
Anna Eneroth, personalrepresentant Unionen
Friederike Vesper, personalrepresentant Symf

VMU-styrelse §166

Val av justerare

Beslut:

Mohammed Rashid (M) utses att tillsammans med ordföranden justera dagens protokoll.

VMU-styrelse §167

Fastställande av föredragningslistan

Föredragningslistan fastställs.

VMU-styrelse §168

Rekrytering av ny direktör

Beslut

Styrelsen beslutar efter överläggning om att

- genomföra rekryteringen av ny direktör genom en öppen rekryteringsprocess, med stöd av HR-center i Västerås stad.
- utforma kravprofil för befattningen med stöd av HR-center i Västerås
- andra beslut i anslutning till rekryteringsprocessen bereds av styrelsens rekryteringsgrupp.
- Västmanlandsmusikens styrelses arbetsutskott utses till styrelsens rekryteringsgrupp.
- att rekryteringsarbetet fortlöpande återrapporteras till styrelsen

Ärendebeskrivning

Nuvarande direktör kommer att avsluta sin anställning vid Västmanlandsmusiken med pension i februari 2022. Västmanlandsmusikens ordförande har vid tidigare sammanträde kortfattat redogjort för hur processen kring rekrytering har sett ut fram till nuläget.

En information och avstämning har skett med de fackliga organisationerna och ett uppdrag har getts till ledningen att ge sin syn på hur en organisation skulle kunna se ut.

Ledningen redovisade muntligt vid styrelsesammanträde 2021-05-25 de utgångspunkter och bedömningar som bildar underlag för hur den nuvarande ledningen ser på en ersättning av nuvarande direktör och vilka möjligheter och utmaningar det innebär för organisationen som helhet. Inför dagens sammanträde har denna syn ställts samman till ett förslag till hur en kommande organisation kan utformas. Styrelsen gav ledningen i uppdrag att skriva fram ett underlag utifrån den muntliga föredragningen. Organisationsförslaget skickas som bilaga till ärendet till styrelsens ledamöter. Bilagan skickas även till de fackliga representanterna men inte som ett förslag utan som en information om det styrelsen kommer att diskutera.

För att gå vidare med processen att anställa en ny direktör kommer styrelsen att diskutera hur rekryteringen ska genomföras, vilken riktning styrelsen vill ge rekryteringsarbetet och organisationen av Västmanlandsmusiken och även en tidsplan för de steg som behövs för att komma vidare i rekryteringen, inklusive samverkan med huvudmän och den samverkan och förhandling som behövs med personalorganisationerna.

Ett viktigt underlag i rekryteringsarbetet är att identifiera direktörsuppdragets innehåll, för att kunna ta ställning till hur det ska utföras och bemannas. Som stöd för det behöver en extern part knytas till rekryteringen. I tidigare rekryteringar har Västerås stads HR-center engagerats för liknande uppdrag.

Till sammanträdet har en sammanställning begärts av hur några motsvarande organisationer har organiserat verksamhet och ledning. En sammanställning bestående av 7 organisationer har lämnats till styrelsen från ledningen.

Inför sammanträdet har styrelsen tillsänts en skrivelse från SYMF avd 42 samt 6 medarbetare från kontor och teknik. Skrivelse bifogas till protokollet.

Styrelsen konstaterar att det finns en god kunskap och kompetens inom organisationen, vilket visar sig i det organisationsförslag som lämnats av ledningen. Styrelsen kommer ändå att besluta om en öppen rekrytering, med möjlighet för såväl interna som externa kandidater att söka, samt att överlämna till en kommande direktör att forma och utveckla den interna organisationen.

Efter överläggningar och diskussioner kring de olika alternativ som finns har styrelsen fattat ett beslut som sammanfattas i ovanstående beslutspunkter.

Ledningen och de fackliga företrädarna ges information om styrelsens beslut vid slutet av sammanträdet.

Bilaga

VMU-styrelse §166

Övriga frågor

Inga övriga frågor.