

**PRESSMEDDELANDE 2016–10-17**

## **Arbetsmiljökartläggning genomförd i samförstånd med SYMF**

**SYMF, Sveriges Yrkesmusikerförbund, har i ett pressmeddelande den 16 oktober kommenterat en skrivelse till Västmanlandsmusiken från Arbetsmiljöverket den 13 oktober. Enligt SYMF skulle Västmanlandsmusiken ha brustit i åtgärder för att undersöka det psykosociala arbetsklimatet i organisationen.**

Fakta är följande. I samband med den MBL-förhandling som genomfördes i våras, och som ledde fram till en överenskommelse om återställning av musikernas anställningsgrad från 60 till 50 %, gjordes en risk- och konsekvensanalys, som båda parter var överens om.

Efter att överenskommelsen med SYMF slöts den 10 maj påbörjades upphandling av arbetsmiljöundersökning. Ärendet togs upp i skyddskommittén före sommaren. Någon möjlighet att genomföra undersökningen före semestern fanns inte. Uppdraget gavs till Previa den 13 september varpå intervjuer med alla tillsvidareanställda inom Västmanlandsmusiken genomfördes under första hälften av oktober. Det finns också en plan för återrapportering till medarbetarna. Vilka ytterligare åtgärder som kan komma att sättas in avgörs i dialog med skyddsombuden efter att analysen blivit klar.

– Det är förvånande att SYMF genom sitt pressmeddelande väljer att agera vilseledande. De åtgärder vi kommit överens om i dialog med skyddsombuden är till stor del genomförda och följer handlingsplanen. Jag har svårt att se vad SYMF vill uppnå. Vi är ju överens! säger Dag Celsing, direktör för Västmanlandsmusiken.

### **För mer information, kontakta:**

Dag Celsing, direktör, 070–635 10 06, [Dag.Celsing@vastmanlandsmusiken.se](mailto:Dag.Celsing@vastmanlandsmusiken.se)

Mer information om Västmanlandsmusikens verksamhet: [www.vastmanlandsmusiken.se](http://www.vastmanlandsmusiken.se)